

Genova - Largo Rosanna Benzi, 10

Delibera N. 791 del 29/06/2026

OGGETTO: NOMINA DEL DIRETTORE SANITARIO DELL'AZIENDA OSPEDALIERA METROPOLITANA.

STRUTTURA PROPONENTE: DIRETTORE GENERALE

Comporta costi	NO
----------------	----

FIRMATO ELETTRONICAMENTE DAL
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO - ZANONI ELISABETTA
DIRETTORE PROPONENTE - CALAMAI MONICA

FIRMATO ELETTRONICAMENTE DAL

FIRMATO DIGITALMENTE DAL
DIRETTORE GENERALE - CALAMAI MONICA

Fondi finalizzati	
Importo	
Conto di Bilancio / Autorizzazione di spesa	

IL DIRETTORE GENERALE

richiamata la deliberazione n. 4 del 07.01.2026 con la quale è stata nominata Direttore Sanitario dell'IRCCS AOM la Dr.ssa Bruna Rebagliati;

atteso che la Dr.ssa Bruna Rebagliati, con nota prot. 29225 del 29.05.2026, ha comunicato le proprie dimissioni dalla carica di Direttore Sanitario dell'IRCCS AOM con decorrenza dal 15.06.2026 (ultimo giorno lavorativo 14.06.2026);

vista la deliberazione n. 737 del 12.06.2026 con la quale si è preso atto delle dimissioni della Dr.ssa Rebagliati dalla carica di Direttore sanitario e si è provveduto, nelle more della nomina del nuovo Direttore sanitario dell'IRCCS AOM, tenuto conto della necessità di garantire, senza soluzione di continuità, l'assolvimento dei compiti previsti dalla normativa, ad affidare temporaneamente, dalla data del 15.06.2026, le funzioni di Direttore sanitario alla Dr.ssa Emanuela Barisione, Direttrice della U.O. Pneumologia ad indirizzo interventistico e Direttrice del Dipartimento Emergenza e Accettazione (DEA);

considerato che il Direttore generale deve provvedere alla nomina del Direttore sanitario, ai sensi del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i. nonché della L.R. 7 dicembre 2006 n. 41 e s.m.i., che determinano i requisiti anagrafici, di studio, di servizio e professionali, necessari per l'ottenimento della nomina, rimessa ai poteri del Direttore generale;

rilevato, in particolare, che ai sensi dell'art. 3, comma 7, del richiamato D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i., il Direttore sanitario deve essere un medico che non abbia compiuto il sessantacinquesimo anno di età e che abbia svolto per almeno cinque anni qualificata attività di direzione tecnico-sanitaria in enti o strutture sanitarie, pubbliche o private, di media o grande dimensione;

visto il Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale, approvato con D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484;

richiamato, inoltre, l'art. 22 della L.R. n. 41/2006 e s.m.i., il quale disciplina le modalità di nomina, i requisiti e le funzioni del Direttore amministrativo, sanitario e sociosanitario delle Aziende sanitarie e degli Enti del S.S.R.;

atteso che, ai sensi dell'art. 23 della sopra citata L.R., sono stati istituiti presso la Regione Liguria gli elenchi degli aventi titolo alla nomina di Direttore amministrativo e sanitario delle Aziende sanitarie e degli Enti del S.S.R., nell'ambito dei quali vengono scelti gli affidatari di tali incarichi;

visto l'elenco degli idonei alla nomina a Direttore Sanitario delle Aziende sanitarie e degli Enti del S.S.R., approvato con DDG n. 1508 del 24.02.2026;

verificato che la Dr.ssa Marta Caltabellotta risulta inserita nell'elenco dei soggetti idonei alla nomina a Direttore sanitario di cui al sopra citato DDG n. 1508 del 24.02.2026, e pertanto è

in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'espletamento dell'incarico in oggetto;

acquisita la disponibilità dell'interessata al conferimento dell'incarico in oggetto;

ritenuto di individuare quale Direttore sanitario, valutato il curriculum professionale e le specifiche competenze possedute, la Dr.ssa Marta Caltabellotta, la quale risulta in possesso dei requisiti prescritti dalla richiamata normativa;

atteso che il conferimento, il rinnovo e l'efficacia dell'incarico in parola è subordinato al rilascio e all'aggiornamento annuale della dichiarazione prevista dall'art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i., con la quale la Dr.ssa Marta Caltabellotta attesta di non trovarsi in alcuna delle situazioni ostative alla nomina, previste dall'art. 3, comma 11, del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e di incompatibilità e inconfiribilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i.;

dato atto che, ai sensi dell'art. 3 bis, comma 8, del richiamato D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., il rapporto di lavoro del Direttore sanitario è esclusivo ed è regolato da contratto di diritto privato, di durata non inferiore a tre anni e non superiore a cinque, rinnovabile, stipulato in osservanza delle norme del titolo terzo del libro quinto del Codice Civile;

dato atto pertanto che con la Dr.ssa Marta Caltabellotta verrà stipulato un contratto di lavoro autonomo di diritto privato, in osservanza delle norme del Titolo terzo del Libro quinto del Codice Civile, come previsto dalla vigente normativa, suscettibile di aggiornamenti ed integrazioni in caso di sopravvenute disposizioni normative statali o regionali afferenti, con riserva di indicazione in detto contratto degli specifici obiettivi assegnati al Direttore sanitario dal Direttore generale;

richiamate tutte le funzioni del Direttore sanitario ai sensi della vigente normativa;

richiamato l'art. 22, comma 8, della L.R. Liguria n. 41/2006 e S.M.I. secondo cui *“Il direttore sanitario, il direttore amministrativo e il direttore sociosanitario cessano dall'incarico entro tre mesi dalla nomina del nuovo direttore generale e possono essere riconfermati”*;

dato atto che la Direzione generale si riserva di inserire nello stipulando contratto di lavoro del Direttore sanitario, che verrà sottoscritto con la stessa dalla Direzione generale, gli specifici obiettivi aziendali assegnati al Direttore sanitario, con riserva altresì di aggiornare e declinare annualmente gli obiettivi da assegnare al Direttore sanitario tenendo conto dell'aggiornamento di quelli posti a carico del Direttore generale da parte della Regione Liguria;

vista la deliberazione della Giunta Regionale della Liguria n. 620 del 19.12.2025, con la quale sono stati determinati i compensi dei Direttori generali, amministrativi e sanitari delle Aziende sanitarie;

rilevato che l'incarico conferito alla Dr.ssa Marta Caltabellotta decorrerà dal 01/07/2026 ed avrà durata triennale, salvo quanto previsto in caso di cessazione del Direttore generale conferente, e sarà regolato da contratto di diritto privato sulla base dello schema tipo di cui alla DGR n. 1209/2001 così come adeguato in attuazione delle disposizioni di cui alla L.R. n. 18/2025;

evidenziato altresì che, ai sensi del comma 11, dell'art. 3-bis, del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., per i lavoratori dipendenti la nomina a Direttore sanitario determina il collocamento in aspettativa senza assegni ed il diritto al mantenimento del posto ed il periodo di aspettativa è utile ai fini del trattamento di quiescenza e di previdenza;

verificato che la Dr.ssa Marta Caltabellotta, in quanto dipendente dell'Azienda Ospedaliera Metropolitana verrà collocata in aspettativa, ai sensi della vigente normativa per assolvere il suddetto incarico;

DELIBERA

per le motivazioni meglio espresse nella parte motiva del presente provvedimento:

- di nominare Direttore sanitario dell'Azienda Ospedaliera Metropolitana la Dr.ssa Marta Caltabellotta che risulta in possesso dei requisiti prescritti dalla legge;
- di dare atto che la Dr.ssa Marta Caltabellotta risulta inserita nell'elenco dei soggetti idonei alla nomina a Direttore sanitario di cui al DDG n. 1508 del 24.02.2026, e pertanto è in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'espletamento dell'incarico in oggetto;
- di dare atto che l'incarico conferito alla Dr.ssa Marta Caltabellotta decorrerà dal 01/07/2026 ed avrà durata triennale, salvo quanto previsto in caso di cessazione del Direttore generale conferente, e sarà regolato da contratto di diritto privato sulla base dello schema tipo di cui alla DGR n. 1209/2001 così come adeguato in attuazione delle disposizioni di cui alla L.R. n. 18/2025;
- di dare atto che, ai sensi del comma 11, dell'art. 3-bis, del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., per i lavoratori dipendenti la nomina a Direttore sanitario determina il collocamento in aspettativa senza assegni ed il diritto al mantenimento del posto ed il periodo di aspettativa è utile ai fini del trattamento di quiescenza e di previdenza;
- di dare pertanto atto che con la Dr.ssa Marta Caltabellotta verrà stipulato un contratto di lavoro autonomo di diritto privato, in osservanza delle norme del Titolo terzo del Libro quinto del Codice Civile, come previsto dalla vigente normativa, suscettibile di aggiornamenti ed integrazioni in caso di sopravvenute disposizioni normative statali o regionali afferenti, con riserva di indicazione in detto contratto degli specifici obiettivi assegnati al Direttore sanitario dal Direttore generale;
- di dare atto che la Direzione generale si riserva di inserire nello stipulando contratto di lavoro del Direttore sanitario, che verrà sottoscritto con lo stesso dalla Direzione generale, gli specifici obiettivi aziendali assegnati al Direttore sanitario, con riserva altresì di aggiornare e declinare annualmente gli obiettivi da assegnare al Direttore sanitario tenendo conto dell'aggiornamento di quelli posti a carico del Direttore generale da parte della Regione Liguria;
- di stabilire che la Dr.ssa Marta Caltabellotta dovrà sottoscrivere unitamente al contratto individuale di lavoro la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i., da aggiornare annualmente, sulla quale verranno effettuate le necessarie verifiche da parte del Responsabile prevenzione corruzione e trasparenza;
- di dare atto che la Dr.ssa Marta Caltabellotta, in quanto dipendente dell'Azienda Ospedaliera Metropolitana, verrà collocata in aspettativa, ai sensi della vigente normativa per assolvere il suddetto incarico;
- di dare atto che il presente provvedimento corredato dal curriculum e dalla dichiarazione di assenza di situazioni di inconferibilità e incompatibilità della Dr.ssa Marta Caltabellotta verranno pubblicati sul sito Internet nella sezione trasparenza come obbligatoriamente previsto dall'art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i., non appena perfezionato il contratto di lavoro;
- di fissare il compenso annuo lordo spettante al Direttore sanitario in € 144.000,00 pari all'80% del compenso del Direttore generale, così come determinato dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 620/2025;

- di dare atto che il compenso potrà essere integrato di una ulteriore quota, non superiore al 20% dello stesso, sulla base dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi fissati annualmente dal Direttore generale e misurati mediante appositi indicatori aventi caratteri di obiettività;
- di dare infine atto che i costi di cui al presente provvedimento sono già ricompresi nel conto economico 170.005.005 del bilancio 2026.