

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		07.05.2025
Periodo temporale di vigenza		---
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore Amministrativo, Direttore U.O. Sviluppo e Gestione Risorse Umane, Dirigente U.O. Sviluppo e Gestione Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FEDIR DIREL CISL FP LIGURIA Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL FP LIGURIA
Soggetti destinatari		Personale Dirigenza PTA
Materie trattate dal contratto integrativo		Consuntivo fondi contrattuali anno 2024 - Liquidazione Produttività
rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Il Collegio dei Revisori ha rilasciato certificazione relativa ai Fondi Contrattuali Provvisori anno 2024 in data 04-05/07/2024 e in data 05/11/2024.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	In conformità a quanto previsto dall'articolo 6 comma 1 del decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021, con deliberazione n. 96 del 31.1.2023 il Policlinico ha approvato il Piano di Attività e Organizzazione per il triennio 2023 – 2025, aggiornato con deliberazione 132 del 31.1.2024 per il triennio 2024 – 2026 e con deliberazione n. 147 del 30.1.2025 per il triennio 2025 – 2027.
		Sono stati pubblicati sul sito dell'Istituto i dati sulla trasparenza delle retribuzioni e gli accordi integrativi aziendali con relative Relazioni Illustrative come previsto dall' art. 11 c. 2 del DL 150/2009
Dopo il controllo del Collegio Sindacale verranno pubblicate le presenti relazioni tecnico finanziaria e Illustrativa.		
		La Relazione della Performance è in fase di validazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e si provvederà alla liquidazione della retribuzione di risultato solo a seguito di detta validazione.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

In data 07/05/2025 è stato siglato l'accordo con le OO.SS. della Dirigenza PTA, con il quale, nel prendere atto in via definitiva dell'ammontare dei fondi di cui agli artt. 90 (fondo per la retribuzione di posizione) e 91 (fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori) del CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 17/12/2020 per l'area della Dirigenza PTA, come aggiornato dal CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16/07/2024, è stata concordata la modalità di utilizzo delle risorse residue di cui ai fondi sopra citati.

I fondi in oggetto sono stati determinati con Deliberazione n. 928 del 20/05/2025 avente ad oggetto: "Determinazione ai sensi degli artt. 90 e 91 del C.C.N.L. 17/12/2020 dei fondi contrattuali consuntivi per l'anno 2024 della Dirigenza dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo".

Nella determinazione a consuntivo delle risorse destinate ai fondi di cui ai sopra citati articoli, l'Amministrazione ha fatto riferimento ai contenuti di cui al comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 75 del 25/05/2017 ai sensi del quale, a decorrere dal 01/01/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.

L'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12, prevede poi che: *"... il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"*.

I fondi così determinati vengono evidenziati nella sezione I del Modulo I della relazione Tecnico Finanziaria.

Distintamente per ciascun fondo, nelle sezioni I e II del Modulo II, vengono riportate le risorse destinate per le voci contrattualmente previste e già liquidate, con l'evidenza delle somme residue che verranno liquidate come retribuzione di risultato secondo le modalità previste dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (CCIA) relativo al personale della Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa, sottoscritto in data 22.11.2024 e approvato con deliberazione n. 163 del 30.01.2025; dette quote verranno liquidate al netto della quota spettante per la remunerazione della maggiorazione di produttività prevista per i titolari di incarichi ad interim, ai sensi dell'art. 16 del CCIA (meglio dettagliati all'interno del Modulo II, Sezione II della Relazione Tecnico finanziaria - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo).

Viene previsto, inoltre, che le somme di risultato non erogate ai dirigenti a seguito di una valutazione della performance degli stessi non positiva o non pienamente positiva, vengano distribuite come ulteriore incremento della retribuzione di risultato a favore di altri dirigenti che hanno ricevuto invece una valutazione di eccellenza, come predeterminata sulla base dei criteri a tal fine adottati, in ottemperanza a quanto previsto dall'orientamento applicativo dell'ARAN n. AFL27 del 25.03.2021.

Si evidenzia, infine, che la preventiva valutazione positiva del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), è essenziale per poter procedere alla liquidazione delle spettanze al personale interessato; il relativo verbale

redatto dall'OIV sarà, pertanto, trasmesso al Collegio sindacale congiuntamente alla Balance Score Card elaborata dall'U.O. Controllo di Gestione.

~~Il Direttore Amministrativo~~

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

(art. 90 del C.C.N.L. 17/12/2020)

- CONSUNTIVO ANNO 2024 -

RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
	Fondo consolidato per l'anno 2023 a seguito applicazione C.C.N.L. del 06/05/2010	412.188,93
art. 90 co. 3 lett. b) CCNL2016-2018	Ria del personale cessato dal servizio l'anno precedente	0,00
Art. 50 c. 3 lett. a) CCNL 8/6/2000	quota pari al 6% del minor importo dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale dirigenziale dei tre ruoli	0,00
ART. 52 c.1 CCNL 2019-2021	Incremento su base annua di € 964,55 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 964,55 x 15 persone) - anno 2024	14.468,25
dgr 1306 del 22/12/2022	D.L. 35/2019, ART. 11 COMMA 1 - Anno 2024	148.253,62
Art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017	Ria del personale cessato dal servizio l'anno precedente	0,00
	TOTALE FONDO ANNO 2024	574.910,80

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI
(art. 91 del C.C.N.L. 17/12/2020)

- CONSUNTIVO ANNO 2024-

RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	IMPORTO (Euro)
art. 91 co. 2 lett. a)	Fondo consolidato per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori per l'anno 2023 a seguito applicazione C.C.N.L. del 17/12/2020	114.391,98
Art. 52 c. 5 lett. a) CCNL 8/6/2000	risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997	0,00
ART. 52 c.2 CCNL 2019-2021	Incremento su base annua di € 270,42 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 270,42 x 15 persone) - anno 2024	4.056,30
Art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017	Riduzione per il superamento delle risorse determinate per l'anno 2016	0,00
dgr 1306 del 22/12/2022	D.L. 35/2019, ART. 11 COMMA 1 - Anno 2024	38.602,77
ART. 52 c.3 CCNL 2019-2021	Incremento delle risorse di cui all'art. 91 co.4 CCNL 17.12.2020 del 0,22% del monte salari 2018	2.388,73
Art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017	Riduzione per il superamento delle risorse determinate per l'anno 2016	0,00
	TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2024	159.439,78

Sezione II - Risorse variabili

Tra le risorse Variabili del Fondo ex Art. 90 – Fondo per la Retribuzione di Posizione, sono stati inseriti gli incrementi contrattuali previsti dall' art. 52 del CCNL 2019-2021, *"Incremento Fondi e una tantum"*, il quale dispone al comma 1 che *"a decorrere dal 1° gennaio 2021, il Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del C.C.N.L. del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 964,55 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018..."*. Essendo intervenuto il CCNL in un anno successivo a quello cui gli incrementi si riferiscono, l'Amministrazione ha provveduto a:

- incrementare stabilmente il fondo ex art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020 per un importo pari a Euro 14.468,25 (Euro 964,55 per n. 15 unità) per l'annualità 2024;

- inserire tra le risorse variabili del fondo ex art. 90, le somme connesse all'incremento del fondo delle precedenti annualità (2021-2023), disposto dal C.C.N.L. vigente:
 - o Euro 14.468,25 (Euro 964,55 per n. 15 unità) - per l'annualità 2021;
 - o Euro 14.468,25 (Euro 964,55 per n. 15 unità) - per l'annualità 2022;
 - o Euro 14.468,25 (Euro 964,55 per n. 15 unità) - per l'annualità 2023.

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

(art. 90 del C.C.N.L. 17/12/2020)

- CONSUNTIVO ANNO 2024 -

QUOTE VARIABILI NON STORICIZZABILI		
RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
ART. 52 c.1 CCNL 2019-2021	Incremento su base annua di € 964,55 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 964,55 x 15 persone) - anno 2021	14.468,25
ART. 52 c.1 CCNL 2019-2021	Incremento su base annua di € 964,55 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 964,55 x 15 persone) - anno 2022	14.468,25
ART. 52 c.1 CCNL 2019-2021	Incremento su base annua di € 964,55 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 964,55 x 15 persone) - anno 2023	14.468,25
Art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017	Riduzione per il superamento delle risorse determinate per l'anno 2016	0,00
TOTALE QUOTE VARIABILI NON STORICIZZABILI ANNO 2024		43.404,75

Tra le risorse Variabili del Fondo ex Art. 91 – Fondo Retribuzione Di Risultato e Altri Trattamenti Accessori, sono stati inseriti gli incrementi contrattuali previsti dall' art. 52 del CCNL 2019-2021, *"Incremento Fondi e una tantum"*, il quale dispone al comma 2 che *"a decorrere dal 31/12/2021 ed a valere dall'annualità successiva, il Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del C.C.N.L. del 17.12.22020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018."*

Essendo intervenuto il CCNL in un anno successivo a quello cui gli incrementi si riferiscono, l'Amministrazione ha provveduto a:

- a incrementare stabilmente il fondo ex art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020, per un importo pari a Euro 4.056,30 (Euro 270,42 per n. 15 unità) per l'annualità 2024;
- a inserire tra le risorse variabili del fondo ex art. 91, le somme connesse all'incremento del fondo delle precedenti annualità (2022-2023), disposto dal C.C.N.L. vigente:

- Euro 4.056,30 (Euro 270,42 per n. 15 unità) per l'annualità 2022;
- Euro 4.056,30 (Euro 270,42 per n. 15 unità) per l'annualità 2023.

Tra le risorse variabili del medesimo Fondo sono state inserite le risorse previste dall'art. 91, comma 4, lettera f) del CCNL 2016-2018, ai sensi del quale la parte variabile del Fondo ex art. 91 può essere incrementata delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge; sono pertanto state contabilizzate in tale sezione le somme connesse agli incentivi per funzioni tecniche per i dirigenti PTA ai sensi dell'art. 8, comma 5, del D.L. 13/2023 in relazione ai progetti PNRR -PNC - 2023-2026", liquidate nel corso del 2024, per un importo pari a € 36.242,97.

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI
(art. 91 del C.C.N.L. 17/12/2020)

- CONSUNTIVO ANNO 2024-

QUOTE VARIABILI NON STORICIZZABILI		
RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 91 co. 2 lett. b)	Ria del personale cessato dal servizio l'anno precedente	0,00
Art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017	Riduzione per il superamento delle risorse determinate per l'anno 2016	0,00
ART. 52 c.2 CCNL 2019-2021	Incremento su base annua di € 270,42 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 270,42 x 15 persone) - anno 2022	4.056,30
ART. 52 c.2 CCNL 2019-2021	Incremento su base annua di € 270,42 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 270,42 x 15 persone) - anno 2023	4.056,30
art. 91 co. 4 lett. f)	Art 8 c 5 DL 13/2023 - Incent. funz. tecniche progetti PNRR	36.242,97
	TOTALE RISORSE VARIABILI	44.355,57

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

La quantificazione come sopra illustrata è stata effettuata nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. n.75/2017, laddove stabilisce che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, fatto salvo quanto previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12, il quale prevede che: "... il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali

di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico".

Si richiama l'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, il quale, nel consentire l'incremento del Fondo Sanitario Regionale, sancisce ...*"Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".*

Si evidenziano a seguire le variazioni non rientranti nelle decurtazioni previste dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n.75/2017:

Dimostrazione rispetto limite 2016

(art. 23, comma 2, decreto legislativo n. 75/2017)

FONDO	2016	2024
ART 90 FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CCNL 17.12.2020 (EX ART. 8 - FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, IND. STRUTTURA COMPLESSA,	407.118,93	618.315,55
ART. 91 FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI CCNL 17.12.2020 (EX ART. 10 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO COLLETTIVO E INDIVIDUALE	91.815,27	203.795,35
	14.191,70	
Art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 - Limite 2016 come da certificazione (A)	513.125,90	822.110,89
Art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 - Adeguamento del limite 2016 verso l'alto o verso il basso: (B)	186.856,39	
Fondo ex art. 90 - D.L. 35/2019, ART. 11 COMMA 1 - Anno 2024	148.253,62	
Fondo ex art. 91 - D.L. 35/2019, ART. 11 COMMA 1 - Anno 2024	38.602,77	
Limite 2016 art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 (A+B)	699.982,29	822.110,89
Somme non rientranti nelle decurtazioni previste dall'art.23 comma 2 , del D.Lgs. n.75/2017		
Risorse Fisse		
Fondo costituito per l'anno 2020 derivante dall'incremento di euro 338 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2015 (n. 15 dirigenti)		-5.070,00
incremento di euro 559 per l'anno 2019 derivante dall'applicazione dell'art. 1 c.3 lett. a) per ogni dirigente in servizio al 31/12/2015 (n. 15 dirigenti)		-8.385,00
Incremento su base annua di € 964,55 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 964,55 x 15 persone) - anno 2024		-14.468,25
Incremento su base annua di € 270,42 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 270,42 x 15 persone) - anno 2024		-4.056,30
Incremento delle risorse di cui all'art. 91 co.4 CCNL 17.12.2020 del 0,22% del monte salari 2018		-2.388,73
Risorse Variabili		
Incremento su base annua di € 964,55 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 964,55 x 15 persone) - anno 2021		-14.468,25
Incremento su base annua di € 964,55 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 964,55 x 15 persone) - anno 2022		-14.468,25
Incremento su base annua di € 964,55 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 964,55 x 15 persone) - anno 2023		-14.468,25
Incremento su base annua di € 270,42 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 270,42 x 15 persone) - anno 2022		-4.056,30
Incremento su base annua di € 270,42 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 270,42 x 15 persone) - anno 2023		-4.056,30
Art 8 c 5 DL 13/2023 - Incent. funz. tecniche progetti PNRR		-36.242,97
totale fondi	699.982,29	699.982,29

Sezione IV – Sintesi della costituzione dei Fondi sottoposti a certificazione

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

(art. 90 del C.C.N.L. 17/12/2020)

- CONSUNTIVO ANNO 2024 -

RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
	Fondo consolidato per l'anno 2023 a seguito applicazione C.C.N.L. del 06/05/2010	412.188,93
art. 90 co. 3 lett. b) CCNL2016-2018	Ria del personale cessato dal servizio l'anno precedente	0,00
Art. 50 c. 3 lett. a) CCNL 8/6/2000	quota pari al 6% del minor importo dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale dirigenziale dei tre ruoli	0,00
ART. 52 c.1 CCNL 2019-2021	Incremento su base annua di € 964,55 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 964,55 x 15 persone) - anno 2024	14.468,25
dgr 1306 del 22/12/2022	D.L. 35/2019, ART. 11 COMMA 1 - Anno 2024	148.253,62
Art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017	Ria del personale cessato dal servizio l'anno precedente	0,00
	TOTALE FONDO ANNO 2024	574.910,80

QUOTE VARIABILI NON STORICIZZABILI

RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
ART. 52 c.1 CCNL 2019-2021	Incremento su base annua di € 964,55 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 964,55 x 15 persone) - anno 2021	14.468,25
ART. 52 c.1 CCNL 2019-2021	Incremento su base annua di € 964,55 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 964,55 x 15 persone) - anno 2022	14.468,25
ART. 52 c.1 CCNL 2019-2021	Incremento su base annua di € 964,55 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 964,55 x 15 persone) - anno 2023	14.468,25
Art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017	Riduzione per il superamento delle risorse determinate per l'anno 2016	0,00
	TOTALE QUOTE VARIABILI NON STORICIZZABILI ANNO 2024	43.404,75
	TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2024	618.315,55

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI
(art. 91 del C.C.N.L. 17/12/2020)

- CONSUNTIVO ANNO 2024-

RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	IMPORTO (Euro)
art. 91 co. 2 lett. a)	Fondo consolidato per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori per l'anno 2023 a seguito applicazione C.C.N.L. del 17/12/2020	114.391,98
Art. 52 c. 5 lett. a) CCNL 8/6/2000	risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997	0,00
ART. 52 c.2 CCNL 2019-2021	Incremento su base annua di € 270,42 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 270,42 x 15 persone) - anno 2024	4.056,30
Art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017	Riduzione per il superamento delle risorse determinate per l'anno 2016	0,00
dgr 1306 del 22/12/2022	D.L. 35/2019, ART. 11 COMMA 1 - Anno 2024	38.602,77
ART. 52 c.3 CCNL 2019-2021	Incremento delle risorse di cui all'art. 91 co.4 CCNL 17.12.2020 del 0,22% del monte salari 2018	2.388,73
Art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017	Riduzione per il superamento delle risorse determinate per l'anno 2016	0,00
	TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2024	159.439,78

QUOTE VARIABILI NON STORICIZZABILI		
RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 91 co. 2 lett. b)	Ria del personale cessato dal servizio l'anno precedente	0,00
Art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017	Riduzione per il superamento delle risorse determinate per l'anno 2016	0,00
ART. 52 c.2 CCNL 2019-2021	Incremento su base annua di € 270,42 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 270,42 x 15 persone) - anno 2022	4.056,30
ART. 52 c.2 CCNL 2019-2021	Incremento su base annua di € 270,42 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 270,42 x 15 persone) - anno 2023	4.056,30
art. 91 co. 4 lett. f)	Art 8 c 5 DL 13/2023 - Incent. funz. tecniche progetti PNRR	36.242,97
	TOTALE RISORSE VARIABILI	44.355,57
	TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2024	203.795,35

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le voci che hanno natura obbligatoria e che pertanto non sono oggetto di negoziazione, per quanto riguarda i fondi dell'art. 90 (Retribuzione di posizione) e 91 (fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori) sono le seguenti:

Fondo	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 90	RETR. PARTE VARIAB. AZIENDALE	136.673,39
Art. 90	IND STRUTT.COMPLESSA	39.210,83
Art. 90	RETRIB. POSIZIONE FISSA CCNL 2020	152.453,13
Art. 90	13 FONDO INCARICHI	27.594,65
Art. 91	INC. FUNZ TECNICHE	36.242,97
	TOTALE	392.174,97

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le seguenti tabelle evidenziano il residuo a consuntivo per l'anno 2024 dei Fondi dell'art. 90 e dell'art. 91:

ART 90 FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CCNL 17.12.2020		
FONDI DIRIGENZA PTA	2024	Destinazione
TOTALE A DISPOSIZIONE ANNO 2024	€ 618.315,55	
LIQUIDATO	-355.932,00	
TOTALE FONDO	€ 262.383,55	Produttività 2024

ART. 91 FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI CCNL 17.12.2020		
FONDI DIRIGENZA PTA	2024	
TOTALE A DISPOSIZIONE ANNO 2024	€ 203.795,35	
LIQUIDATO	-36.242,97	
TOTALE FONDO	€ 167.552,38	Produttività 2024
TOTALE	€ 429.935,92	

Da tale importo dovrà essere detratta la somma destinata all'integrazione della retribuzione di risultato per i titolari di incarichi ad interim pari, ai sensi dell'art. 16 del CCIA sopra menzionato, al 30% del valore complessivo della retribuzione di posizione della struttura vacante.

Per l'anno di competenza (2024) gli incarichi ad interim sono stati i seguenti:

- Direttore di Struttura Complessa della U.O. "Attività Tecniche" assegnato, con deliberazione n. 1649/2022 (successivamente prorogato per l'anno 2024 con delibera e 1190/2023 e 647/2024) al Direttore della "U.O. Information and Communication Technologies (ICT)".

La quantificazione delle risorse di cui all'art. 16 del CCIA (Incarichi ad Interim) per l'anno 2024, fatto salvo il parere dell'OIV in merito al raggiungimento degli obiettivi, ammonta ad € 11.548,27, così quantificato:

$$€ 38.494,24 \times 30\% = € 11.548,27.$$

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Per l'anno 2024 per il personale della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa non ci sono ulteriori istituti da regolamentare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Con l'accordo siglato con le OO. SS. dell'Area della Dirigenza PTA è stato concordato di destinare i residui dei fondi contrattuali anno 2024 di cui dell'art. 90 (Retribuzione di posizione), 91 (fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori) alla liquidazione della Produttività Collettiva anno 2024 secondo i criteri stabiliti dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (CCIA) relativo al personale della Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa.

La seguente tabella evidenzia il totale dei residui dei fondi dell'anno 2024:

AREA DELLA DIRIGENZA PTA - Premialità	
ART 90 FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CCNL 17.12.2020	262.383,55
ART. 91 FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI CCNL 17.12.2020	167.552,38
QUOTA PER INCARICHI AD INTERIM	-11.548,27
	418.387,65

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Nel corso del 2024 sono state erogate competenze accessorie nei limiti dei Fondi Deliberati.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

(art.90 C.C.N.L. 17/12/2020)

	2024	2023
DESCRIZIONE	IMPORTO	IMPORTO
Fondo Posizione art. 8 CCNL 06/05/2010 (Nuovo Fondo Art. 90)	412.188,93	412.188,93
Incrementi aventi carattere di certezza e stabilità		
Incremento su base annua di € 964,55 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 964,55 x 15 persone) - anno 2024	14.468,25	
D.L. 35/2019, ART. 11 COMMA 1 - Anno 2023		148.253,62
D.L. 35/2019, ART. 11 COMMA 1 - Anno 2024	148.253,62	
Totale Risorse Fisse	574.910,80	560.442,55
Risorse Variabili e non storicizzabili		
Incremento su base annua di € 964,55 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 964,55 x 15 persone) - anno 2021	14.468,25	
Incremento su base annua di € 964,55 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 964,55 x 15 persone) - anno 2022	14.468,25	
Incremento su base annua di € 964,55 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 964,55 x 15 persone) - anno 2023	14.468,25	0,00
Totale Risorse Variabili	43.404,75	0,00
TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	618.315,55	560.442,55

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI
(art. 91 , C.C.N.L. 017/12/2020)
ANNO 2024

	2024	2023
DESCRIZIONE	IMPORTO	IMPORTO
Fondo Risultato art. 10 CCNL 06/05/2010 (Nuovo Fondo art. 91)		
fondo per la remunerazione del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 9 CCNL 06/05/2010 (Nuovo Fondo art. 91)	114.391,97	114.391,97
Incrementi aventi carattere di certezza e stabilità		
Incremento su base annua di € 270,42 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 270,42 x 15 persone) - anno 2024	4.056,30	
Incremento delle risorse di cui all'art. 91 co.4 CCNL 17.12.2020 del 0,22% del monte salari 2018	2.388,73	
D.L. 35/2019, ART. 11 COMMA 1 - Anno 2023		38.602,77
D.L. 35/2019, ART. 11 COMMA 1 - Anno 2024	38.602,77	
Totale Risorse Fisse	159.439,77	152.994,74
Risorse Variabili e non storicizzabili		
Incremento su base annua di € 270,42 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 270,42 x 15 persone) - anno 2022	4.056,30	
Incremento su base annua di € 270,42 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2018 (€ 270,42 x 15 persone) - anno 2023	4.056,30	
Art 8 e 5 DL 13/2023 - Incent. funz. tecniche progetti PNRR	36.242,97	
Ratei di RIA del personale cessato nel corso del 2020 (Art. 91)		
Totale Risorse Variabili	44.355,57	0,00
TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	203.795,34	152.994,74

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio previsti per i fondi oggetto della relazione.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Gli utilizzi per pagamenti a favore del personale dipendente avente diritto, nel corso dell'anno sono operati a valere nei limiti delle relative disponibilità finanziarie.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel Bilancio aziendale del Policlinico i fondi contrattuali 2024 del personale della dirigenza PTA sono contabilizzati nei seguenti conti:

RUOLO PROFESSIONALE

Ruolo professionale	
Codice conto	Descrizione conto
156.005.006	Competenze fisse integrative
156.005.009	Competenze fisse integrative personale tempo determinato
156.010.006	Competenze rischio e disagio
156.010.007	Competenze rischio e disagio personale tempo determinato
156.010.010	Competenze accessorie
156.010.011	Competenze accessorie personale tempo determinato
156.010.025	Retribuzione di risultato
156.010.026	Retribuzione di risultato personale tempo determinato

RUOLO TECNICO

Ruolo tecnico	
Codice conto	Descrizione conto
161.005.006	Competenze fisse integrative
161.005.009	Competenze fisse integrative personale tempo determinato
161.010.006	Competenze rischio e disagio
161.010.007	Competenze rischio e disagio personale tempo determinato
161.010.010	Competenze accessorie
161.010.011	Competenze accessorie personale tempo determinato
161.010.025	Retribuzione di risultato
161.010.026	Retribuzione di risultato personale tempo determinato

RUOLO AMMINISTRATIVO

Ruolo amministrativo	
Codice conto	Descrizione conto
166.005.006	Competenze fisse integrative
166.005.009	Competenze fisse integrative personale tempo determinato
166.010.006	Competenze rischio e disagio
166.010.007	Competenze rischio e disagio personale tempo determinato
166.010.010	Competenze accessorie
166.010.011	Competenze accessorie personale tempo determinato
166.010.025	Retribuzione di risultato
166.010.026	Retribuzione di risultato personale tempo determinato

Il Direttore Amministrativo

(D)