

Genova - Largo Rosanna Benzi, 10

Delibera N. 626 del 27/05/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLE SCHEDE DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO, DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' E DELLA DIRIGENZA PTA.

STRUTTURA PROPONENTE: SVILUPPO E GESTIONE RISORSE
UMANE_RELAZIONI SINDACALI

Comporta costi	NO
----------------	----

FIRMATO ELETTRONICAMENTE DAL
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO - DEIANA FEDERICA
DIRETTORE PROPONENTE - STORACE CLAUDIA

FIRMATO ELETTRONICAMENTE DAL
DIRETTORE AMMINISTRATIVO - FIGALLO FABRIZIO -
FAVOREVOLE
DIRETTORE SANITARIO - REBAGLIATI BRUNA -
FAVOREVOLE

FIRMATO DIGITALMENTE DAL
DIRETTORE GENERALE - CALAMAI MONICA

Fondi finalizzati	
-------------------	--

Importo	
Conto di Bilancio / Autorizzazione di spesa	

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamati:

- il nuovo C.C.N.L. del Comparto Sanità, Triennio 2022 – 2024, firmato il 27/10/2025 e, in particolare, l'art. 6 (Confronto aziendale), il quale annovera, tra le materie oggetto di confronto, al comma 3, lett. c), i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;
- il C.C.N.L. dell'Area Sanità, firmato il 23/01/2024 (non disapplicato dal nuovo C.C.N.L. del 27/02/2026) e, in particolare, l'art. 6 (Confronto aziendale), il quale ricomprende, tra le materie oggetto di confronto, al comma 3, lett. c), i criteri generali dei sistemi di valutazione professionale e dei sistemi di valutazione della performance;
- il nuovo C.C.N.L. dell'Area Funzioni Locali, firmato il 23/02/2026 e, in particolare, il comma 1 dell'art. 27 (Confronto materie), il quale ascrive, tra le materie oggetto di confronto, alla lettera b), i criteri dei sistemi di valutazione della performance dei dirigenti tenendo conto, tra l'altro, di quanto previsto dall'art. 4 – bis del DL n. 13/2023, in materia di tempestività dei pagamenti;

rilevato che l'Amministrazione, alla luce dei nuovi CC.CC.NN.L. e della L.R. n. 18 del 12 dicembre 2025 con la quale è stato costituito l'IRCCS AOM, ha predisposto le schede di valutazione individuale del personale del Comparto (ivi compreso il personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria), della Dirigenza dell'Area Sanità e della Dirigenza PTA e ha provveduto, come previsto dai CC.CC.NN.L. sopra richiamati, a sottoporli alle OO.SS. di categoria, alla RSU Aziendale e alla RSA;

evidenziato che le parti, a conclusione dell'avvenuto confronto, hanno firmato i relativi verbali in merito alla condivisione delle schede di valutazione individuale in data 24/03/2026 (OO.SS. della dirigenza dell'Area Sanità e RSA), in data 26/03/2026 (OO.SS. del Comparto e RSU Aziendale) e in data 21/04/2026 (OO.SS. dell'Area Funzioni Locali – Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali);

osservato che, come previsto dai verbali di confronto di cui sopra, conservati agli atti dell'U.O. Sviluppo e Gestione Risorse Umane, l'Amministrazione ha inoltrato le schede di valutazione individuale all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'IRCCS AOM;

dato atto che il 22/04/2026 l'OIV si è riunito per discutere, fra gli altri, dei documenti in argomento;

rilevata, conseguentemente, la necessità di approvare le schede di valutazione individuale del personale del Comparto (ivi compreso il personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria), del personale della Dirigenza dell'Area Sanità e del personale della Dirigenza PTA;

dato atto che la presente proposta è predisposta nell'ambito della sfera di competenza della Struttura proponente, che il Direttore della stessa attesta l'avvenuta regolare istruttoria della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa e attesta altresì l'assenza di situazioni di conflitto di interessi rispetto a quanto previsto dagli articoli 6, comma 2, e 13, comma 3, del D.P.R. 16 aprile 2013, n.62 ("Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165");

preso atto del parere favorevole espresso, per quanto di competenza, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

DELIBERA

Per le motivazioni meglio espresse nella parte motiva del presente provvedimento:

- di approvare le schede di valutazione individuale del personale del Comparto - ivi compreso il personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria - (Allegato 1), del personale della Dirigenza dell'Area Sanità (Allegato 2) e del personale della Dirigenza PTA (Allegato 3), allegate quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di dare mandato all'U.O. Sviluppo e Gestione Risorse Umane di procedere alla diffusione dei predetti documenti a tutti i dipendenti e al personale universitario convenzionato;
- di dare atto che le schede allegate saranno valedoli a partire dalle valutazioni riferite all'anno 2026 e seguenti.